

Unser Mandant bietet als Innovationsführer ein einzigartiges und revolutionäres HR-System, das alle Prozesse des modernen Personalmanagements (inkl. Lohn- und Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft und Reisekostenabrechnung) dauerhaft unterstützt und somit verbessert.

Dabei wird die Philosophie verfolgt, gemeinsam mit den Kunden – welche insbesondere aus der öffentlichen Verwaltung stammen – sich und seine Software-Produkte stetig weiterzuentwickeln und so die Zukunft von HR aktiv zu gestalten.

Als Direkteinstieg suchen wir – für den Standort in Iserlohn – zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere:

## Junior-Consultants (m/w/d) IT – HR

### Die Situation:

Am Standort Iserlohn wird in den nächsten Monaten bzw. Jahren ein firmeninternes Kompetenzzentrum ausgebaut, um die Betreuung der Kunden weiter zu stärken.

Hierzu sucht unser Mandant Absolventen (m/w/d), die on the job in sehr großen Projekten eingearbeitet, aber auch durch die Fachexperten in Wiesbaden bzw. Iserlohn weitergebildet werden.

### Was wir bieten können:

Einen wirklichen Top-Arbeitgeber, der 1968 gegründet wurde, und seitdem ständig expandiert ist und sich zu einem der führenden Systemanbieter und Dienstleister entwickelt hat:

- 132,9 Mio. Euro Umsatz in 2018/2019
- 430 Mitarbeiter
- 15.000 Kunden europaweit
- Schulungen bzw. Weiterbildung in der hauseigenen Academy

### Zusätzlich:

- eine sehr attraktive, jährlich steigende Vergütung

### Was wir erwarten:

Du qualifizierst dich für den Job, wenn Du auf der Suche nach einem Direkteinstieg bist, bzw. Dich gerade am Ende deines Studiums befindest und auf Jobsuche begibst.

Folgende fachliche Anforderungen setzen wir voraus:

- kurz vor bzw. abgeschlossenes Studium aus den Bereichen Personal, Finanzwirtschaft oder (Wirtschafts-)Informatik
- ideal: erste praktische Erfahrung über Praktika in Unternehmen oder Verwaltung

### Zusätzlich:

- Affinität für personal- oder finanzwirtschaftliche Themen
- Interesse an den Strukturen und Anforderungen der öffentlichen Verwaltung
- Motivation, sich in das Thema digitale HR-Management in der öffentlichen Verwaltung einzuarbeiten
- Reisebereitschaft

Insgesamt kannst Du dir einfach vorstellen, für ein IT-Unternehmen mit Kunden aus der öffentlichen Verwaltung lösungsorientiert zusammenzuarbeiten!

Für weitere Auskünfte steht Dir der zuständige Berater Tobias Albert ([tobias.albert@b--p.de](mailto:tobias.albert@b--p.de)) gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung – bevorzugt per .pdf-Datei an obige E-Mail-Adresse.

