

## Checkliste zum Video:

### Personalsuche mit der falschen Stellenbezeichnung

#### „Nutzen Sie die richtige Stellenbezeichnung?“

- Die Stellenbezeichnung spricht die gesuchte Zielgruppe in der „richtigen“ Sprache und den „richtigen“ Worten an.
- Die Verwendung von Platzhaltern und internen Begriffen für den Titel der Stellenanzeige wird vermieden.
- Die Stellenbezeichnung passt zu dem Grad der Position.
- Die Stellenbezeichnung spricht die gesuchte Zielgruppe richtig an.
- Die Stellenbezeichnung passt zu den inhaltlichen Rahmenbedingungen.
- Die Stellenbezeichnung enthält den Begriff, den ein potenzieller Kandidat in ein Jobportal eingibt.
- Die Stellenbezeichnung spricht die Bedürfnisse der Zielgruppe an.