

Checkliste zum Video: Katastrophales Bewerbermanagement

„Ist Ihr Bewerbermanagement strukturiert aufgebaut?“

- Es gibt eine klare Struktur im Ablauf des Bewerbungsprozesses.
- Der Bewerber bekommt eine Eingangsbestätigung nach Zusendung seiner Bewerbungsunterlagen.
- Die Eingangsbestätigung beinhaltet einen Zeitablauf des Bewerbungsprozesses.
- Der Kandidat bekommt nach spätestens einer Woche eine Benachrichtigung, ob er weiterhin im Bewerbungsprozess ist oder, falls nicht, eine Absage.
- Die Absage ist individuell auf den Kandidaten angepasst und wertschätzt seine Fähigkeiten.
- Dem Kandidaten werden Termine für Vorstellungsgespräche angeboten, die mit seinem aktuellen Berufsleben gut vereinbar sind.
- Die Qualität im Falle einer Absage nach einem persönlichen Kennenlernen hebt sich deutlich von der, des ersten Prozessschrittes ab (telefonische Absage).
- Es wird von Bewerbern die Erlaubnis eingeholt, ihre Daten für zukünftige Positionen zu hinterlegen.
- Bewerber, die grundsätzlich zum Unternehmen passen, nicht aber auf die Position, werden zu Firmenevents (Tag der offenen Tür, Betriebsfest etc.) eingeladen, um Kontakt zu halten.