

## Checkliste zum Video:

### Personalsuche mit dem falschen oder einem fehlenden Anforderungsprofil

#### „Ist das Anforderungsprofil richtig definiert?“

- Es wurde ein Soll-Profil (100%-Profil) zu der zu besetzenden Position definiert.
- Das Anforderungsprofil ist aktuell und zukunftsgerichtet.
- Das Anforderungsprofil beschreibt die Haupttätigkeit (max. 5 aufzählen).
- Das Anforderungsprofil erfüllt Kriterien, die aufgrund des Innovationszyklus in den kommenden Jahren relevant sein werden.
- Das Anforderungsprofil ist mit dem zuständigen Personaler und der Unternehmensleitung synchronisiert.
- Die Anforderungen werden je nach Relevanz für die Stelle gewichtet. Es ist klar, was Muss- und was Kann-Kriterien sind.