

Checkliste zum Video:

Personalsuche mit dem falschen Personalberater

„Suchen Sie mit dem richtigen Personalberater?“

- Der Personalberater bietet Ihnen eine Nachbesetzungsgarantie (bspw. von 6 Monaten) an.
- Der Personalberater traut sich auch „Nein“ zu sagen, weil er nicht nur erfolgsabhängig honoriert wird.
- Der Personalberater tauscht sich regelmäßig mit den Verantwortlichen Ihres Unternehmens aus.
- Der Personalberater erstellt oder bespricht mit Ihnen das Anforderungsprofil der zu besetzenden Position und kann aufgrund seiner Erfahrungen Tipps und Hinweise geben.
- Der Personalberater arbeitet branchenspezifisch und ist somit bestens mit der Thematik der zu besetzenden Position vertraut.
- Der Personalberater gibt spätestens alle zwei Wochen aktiv Feedback über den Projektstand.