

Checkliste zum Video:

Schlecht gestaltetes erstes Vorstellungsgespräch

„Ist das erste Vorstellungsgespräch attraktiv gestaltet?“

- Die Kandidaten werden entweder vom zuständigen Gesprächspartner oder von einem anderen Mitarbeiter in Empfang genommen.
- Es gibt keine Wartezeit für die Kandidaten (der Termin beginnt im Kalender für alle Beteiligten 15 Minuten früher).
- Vorstellung der anwesenden Personen und idealerweise kurze Unternehmenspräsentation.
- Der Besprechungsraum ist ansprechend gestaltet (es stehen Getränke, wie Kaffee oder Wasser zur Verfügung).
- Ihre Mitarbeiter bereiten sich bereits im Voraus auf das Vorstellungsgespräch vor (vgl. Checkliste zum Video „Führen des Bewerbungsgespräches mit unzureichender Vorbereitung“).
- Die Raumgestaltung und Sitzgelegenheit sind so gewählt, dass keine Verhörsituation aufkommt.
- Ihre Mitarbeiter repräsentieren das Unternehmen bestmöglich und sind sich des Marketingcharakters eines Vorstellungsgespräches bewusst.
- Der Kandidat fühlt sich durch seine Gesprächspartner wertgeschätzt und bekommt durch das Gespräch den Ansporn für Ihr Unternehmen arbeiten zu wollen.
- Sie geben dem Kandidaten zum Abschluss einen Ausblick mit konkreten Terminen, wie der Prozess weiterverläuft.