

Unser Mandant bietet als Innovationsführer ein einzigartiges und revolutionäres HR-Cloud-System, das alle Prozesse des modernen Personalmanagements (inkl. Lohn- und Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft und Reisekostenabrechnung) dauerhaft unterstützt und somit verbessert.

Dabei wird die Philosophie verfolgt, gemeinsam mit den Kunden sich und seine Software-Produkte stetig weiterzuentwickeln und so die Zukunft von HR aktiv zu gestalten.

Für den Standort in Wiesbaden suchen wir mit Einstieg zum 01. Oktober 2021 mehrere:

Trainees (m/w/d) IT – HR - Consultant

Was dich erwartet:

Als führendes und stark wachsendes Unternehmen bietet dir unser Kunde langfristige Perspektiven. Während deiner Trainee-Zeit findet ihr entsprechend deiner Fähigkeiten und Interessen gemeinsam heraus, wohin die Reise geht. Ob Digitalisierung von HR, Zeitwirtschaft oder Payroll, deine analytischen Fähigkeiten, der Aufbau deines persönlichen Kontaktnetzwerkes und dein Produkt Know-how sind ein wichtiger Teil des Tagesgeschäfts. Eigene Kundenprojekte, spannende Herausforderungen und die enge Zusammenarbeit mit einem kompetenten und hoch motivierten Team warten auf dich. Mit Engagement und Können legst du zudem den Grundstein für eine frühe Übernahme von Führungs- und Managementaufgaben.

Was wir bieten können:

Einen wirklichen Top-Arbeitgeber, der 1968 gegründet wurde, und seitdem ständig expandiert und sich zu einem der führenden Systemanbieter und Dienstleister entwickelt hat:

- 140 Mio. Euro Umsatz
- Mehr als 450 Mitarbeiter
- 15.000 Kunden
- Schulungen bzw. Weiterbildung in der hauseigenen Academy

Zusätzlich:

- eine sehr attraktive, jährlich steigende Vergütung

Was wir erwarten:

Du qualifizierst dich für den Job, wenn du auf der Suche nach einem Direkteinstieg bist, bzw. dich gerade am Ende deines Studiums befindest und auf Jobsuche begibst.

Folgende fachliche Anforderungen setzen wir voraus:

- Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik oder in vergleichbaren Studiengängen
- Oder eine abgeschlossene Ausbildung im Fachbereich Informatik und Informationstechnologie oder in vergleichbaren Studiengängen

Zusätzlich:

- Affinität für neue Technologien und technische Trends sowie deren sinnvollen Einsatz im Unternehmen
- Motivation, sich in das Thema digitales HR-Management einzuarbeiten
- Eigenverantwortung und Selbstmanagement sowie den Willen zum Erfolg
- Mobilität und Reisebereitschaft

Für weitere Auskünfte steht dir die zuständige Beraterin Selina Weiß (selina.weiss@b--p.de) gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung – bevorzugt per PDF-Datei an obige E-Mail-Adresse.

