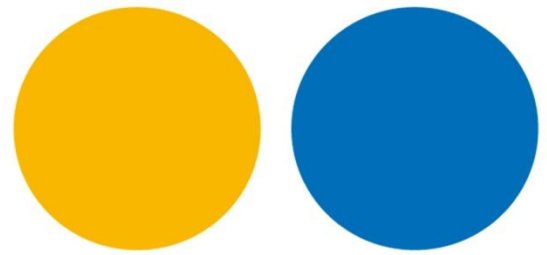


#strategischespersonalmanagement

#globalplayer

#saarland

Leiter HR-Grundsatzfragen (m/w/d)



Hauptargumente für eine Bewerbung:

- Unternehmen, das weltweit zu den ersten Adressen seiner Branche gehört
- zukunftsorientierte, strategische Projekte
- schnittstellenübergreifendes Arbeiten
- Aufgabe mit Gestaltungsmöglichkeiten und Übernahme von Verantwortung
- Chance, sich in Fachthemen einzuarbeiten und daran fachlich wie persönlich zu wachsen

Checkliste für Sie:

- ✓ Ich bringe übertragbare Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit.
- ✓ Ich bin eher Generalist als Fachspezialist.
- ✓ Ich besitze fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse und verfüge über arbeitsrechtliche Grundlagen.
- ✓ Ich denke analytisch, strukturiert und prozessorientiert.

Für ein erstes Gespräch oder weitere Informationen erreichen Sie mich gerne unter 0681-76199-17 oder senden Sie mir eine Nachricht an silke.graf@b--p.de

Unser Mandant ist ein international tätiges, langjährig am Markt etabliertes Industrieunternehmen mit rund 12.000 Mitarbeitenden und Sitz im Saarland. Mit modernsten Technologien, hoher Qualität und stets innovativem Handeln hat sich das Unternehmen weltweit eine führende Position in seinem jeweiligen Marktsegment erarbeitet. Vor dem Hintergrund, sich auch in HR-Themen unternehmensweit einheitlich und zeitgemäß zu positionieren, wird diese Leitungsfunktion in der Hierarchie neu etabliert.

Informationen zur organisatorischen Einbindung der Position:

Sie berichten direkt an den Leiter Personal und Soziales und werden in der Aufgabe aktuell von 3 Mitarbeitenden unterstützt. Zeitnah wird Ihr Team auf 8-10 Mitarbeiter wachsen.

Aufgaben und konkrete Ziele der Position:

Sie überprüfen gemeinsam mit Ihrem Team die aktuellen Personalthemen und entwickeln neue, zukunftsorientierte Personalstrategien in Bezug auf HR-Prozesse und HR-Tools wie bspw.:

- Weiterentwicklung des Controllings und der Statistiken
- Gestaltung neuer fortschrittlicher Entgeltsysteme
- Bewerten von Arbeitsplätzen nach summarischen und analytischen Verfahren unter Berücksichtigung tarifvertraglicher und innerbetrieblicher Richtlinien
- Modernisieren der Recruiting und Onboarding Prozesse
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- enge Abstimmung mit dem Vorgesetzten Leiter Personal und Soziales

Ich freue mich auf Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail an: silke.graf@b--p.de

b+p Beratung und Personal, Heinrich-Barth-Str. 20, 66115 Saarbrücken