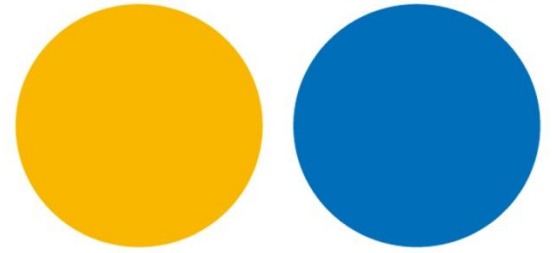


## HR-Business Partner/ Werkspersonalleiter (m/w/d)



### Hauptargumente für eine Bewerbung:

- eigentümergeführte Unternehmensgruppe mit 100 jähriger Tradition
- Firmenzentrale in Deutschland
- weltweit führend in seiner Branche
- hohes Qualitätsdenken, Innovationsstärke und effiziente Prozesse
- flexible Arbeitszeit-, Gleitzeit- und Homeoffice-Modelle

### Checkliste für Sie:

- ✓ Ich bin ein gestandener HR-Manager und habe Freude am Gestalten im Mittelstand.
- ✓ Ich beherrsche das gesamte Spektrum operativer Personalarbeit in produzierenden Unternehmen.
- ✓ Ich bin hands-on, entscheidungs- und umsetzungsstark.
- ✓ Ich verfüge idealerweise über gute Englischkenntnisse und habe bereits SAP Erfahrung.

Für ein erstes Gespräch oder weitere Informationen rufen Sie mich gerne unter 0681-76199-17 an oder senden Sie mir eine Nachricht an [silke.graf@b--p.de](mailto:silke.graf@b--p.de)

Unser Mandant ist ein traditionsreiches, innovativ wachsendes Unternehmen mit über 3000 Mitarbeiter, das weltweit führender Anbieter in seiner Branche ist. Zentrale Erfolgsbestandteile sind dabei modernste Technik, marktspezifische Lösungen, Kreativität und Erfahrung.

### Informationen zur organisatorischen Einbindung der Position:

Sie berichten direkt an den Personaldirektor und werden in der Führungsrolle von 4 Mitarbeitern unterstützt.

### Aufgaben und konkrete Ziele der Position:

- Sicherstellen des gesamten Spektrums der operativen und strategischen Personalarbeit für rund 1000 Mitarbeiter
- Beratung und Betreuung von Mitarbeitenden und Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Voranbringen der Personalentwicklung und der Recruiting Prozesse
- kooperative Zusammenarbeit mit den Betriebsräten und Erarbeiten von betrieblichen Regelungen
- Mitarbeit bei der Umsetzung gesetzlicher Vorgaben und bei der Weiterentwicklung der administrativen HR-Standards, Prozesse und Tools

Ich freue mich auf Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail an: [silke.graf@b--p.de](mailto:silke.graf@b--p.de)