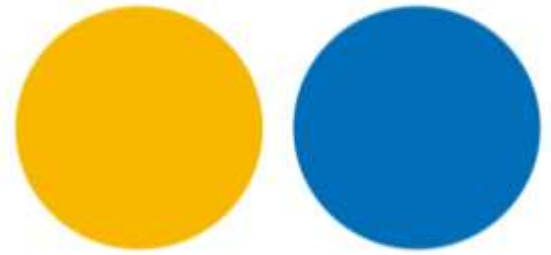


Leiter / Manager (m/w/d) Business Development Tech- nical Services



Hauptargumente für eine Bewerbung:

- Chance, Verantwortung zu übernehmen und den Geschäftsbereich Technical Services auszubauen
- hohes Maß an Entscheidungsfreiheit und kurze, flexible Entscheidungswege
- menschliche Unternehmenskultur in einem wirtschaftlich gesunden Unternehmen

Checkliste für Sie:

- ✓ Ich habe heute schon Erfahrung in der Geschäftsfeldentwicklung.
- ✓ Ich arbeite ergebnisorientiert, pragmatisch und habe eine unternehmerische Denkweise.
- ✓ Ich habe eine hohe technische Affinität.
- ✓ Ich besitze ein sicheres Auftreten auf allen Hierarchieebenen.

Für ein erstes Gespräch oder weitere Informationen rufen Sie mich gerne unter 0681-76199-25 an oder senden Sie mir eine Nachricht an anja.mizouri@b--p.de

Unser Mandant ist ein wirtschaftlich gesunder regionaler Energieversorger, der Teil einer international tätigen Unternehmensgruppe ist. Aktuell sind in der Gruppe 2000 Mitarbeiter beschäftigt. Dabei ist das Unternehmen maßgeblicher Mitgestalter der Energiewende. Aufgrund des starken Wachstums und Integration neuer Unternehmen in der Gruppe wird die Stelle des Leiters/Managers (m/w/d) Business Development Technical Services neu geschaffen.

Informationen zur organisatorischen Einbindung der Position:

Sie arbeiten eng mit der Geschäftsführung der Unternehmensgruppe zusammen, dabei tragen Sie die Gesamtverantwortung für den Bereich Technical Services.

Aufgaben und konkrete Ziele der Position:

- operative und strategische Führung und Entwicklung des Bereichs Technical Services
- erste Berichtslinie für die Tochterunternehmen in kaufmännischen und strategischen Fragestellungen
- unternehmerische Weiterentwicklung der Geschäftsmodelle
- Steuerung der Tochtergesellschaften im Einklang mit den konzernweiten unternehmensübergreifenden Zielen
- kontinuierliche Weiterentwicklung der Sparte durch gezielte intensive Marktbeobachtung potenzialträchtiger M&A Projekte
- Implementierung angemessener Prozesse und Strukturen, sodass die Geschäftsmodelle skalieren und sich die Unternehmen entwickeln können

Ich freue mich auf Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail an: anja.mizouri@b--p.de